

«Қостанай қаласы
әкімдігінің білім бөлімінің
№115 орта мектебі»
мемлекеттік мекемесі
Қостанай қ.
Дзержинский к-сі, 5 үй



Государственное учреждение
«Средняя школа № 115
отдела образования акимата
города Костаная»
г. Костанай
ул. Дзержинского, 5

Б Ұ Й Р Ы Қ

П Р И К А З

11.11.2020 г.

№ 316

г.Костанай

**«О проведении внутреннего анализа
коррупционных рисков»**

С целью реализации приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В период с 11 ноября 2020 года по 18 ноября 2020 года провести внутренний анализ коррупционных рисков ГУ «Средняя школа № 115 отдела образования акимата города Костаная»;
2. Утвердить состав рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков (приложение 2);
3. Составить аналитическую справку о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков и сдать для согласования 18 ноября 2020 года.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



Ж.Искаков

**Приложение № 2
к приказу директора школы
от 11 ноября 2020 года № 316
«О проведении внутреннего
анализа коррупционных рисков»**

Состав рабочей группы

**по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков
в ГУ «Средняя школа № 115 отдела образования акимата города Костаная»**

1. Искалиева Р.М., заместитель директора по УВР – **председатель рабочей группы.**

Члены рабочей группы:

2. Бухарбай Қ.С., заместитель директора по МР;
3. Жакия М.М., заместитель директора по ВР.



**Аналитическая справка
о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков
ГУ «Средняя школа № 115 отдела образования акимата города Костаная»**

г. Костанай

18.11.2020 года

На основании приказа директора школы ГУ «Средняя школа № 115 отдела образования акимата города Костаная» № 316 от 11.11.2020 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» в период с 11 ноября 2020 года по 18 ноября 2020 года был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГУ «Средняя школа № 115 отдела образования акимата города Костаная» (далее – Средняя школа №115).

«Управление персоналом»

В ГУ «Средняя школа № 115 отдела образования акимата города Костаная» штатная численность административно блока составляет 7 единиц (9 человек): директор, как главное административное лицо, осуществляющее непосредственное руководство Средней школой № 115 и несущий персональную ответственность за все, что делается в школе всеми субъектами управления: заместители директора школы по УВР - 2 человека (1 ставка+1 ставка), заместители директора школы воспитательной работе- 2 человека (1 ставка+ 0,5 ставки), АХЧ- 1 человек (1 ставка), ИКТ- 1 человек (0,5 ставки), зам. по МР -1 человек (0,5 ставки), главный бухгалтер- 1 человек.

Круг обязанностей каждого администратора определен должностными инструкциями, утвержденными директором школы.

Управленческие действия отражены в основных нормативно-правовых актах и документах: Уставе школы, Программе развития школы, положениях и приказах.

В ГУ «Средняя школа № 115 отдела образования акимата города Костаная» штатная численность сотрудников на 1 января 2020 года составляла 93 человек, в том числе находящихся в декретном отпуске - 12. Педагогов – 58, технического персонала -23. Фактическая численность сотрудников Средней школы № 115 по состоянию на 18 ноября 2020 года – 93 человека, в том числе находящихся в декретном отпуске -12 человек. Педагогов -59, технического персонала- 22 человека.

Подбор и расстановка кадров в Средней школе № 115 производится согласно Закону Республики Казахстан «Об образовании», Трудовому Кодексу Республики Казахстан, Уставу школы, а также Коллективному договору. Учитывается образовательный уровень педагога, практический опыт работы.

Анализируя качественный состав педагогического коллектива Средней школы № 115, следует отметить, что 57 педагогических работников из 59 (96,5%) – имеют высшее образование, 2 (3,5 %) – средне-специальное, 4 – магистра (6,7 %). 2 педагога продолжают обучение в педагогических ВУЗах.

В целом, школа обеспечена кадрами. Численный состав педагогических работников школы составляет 70 человек, в том числе без совместителей - 59.

Развитие кадрового потенциала прослеживается через результаты ежегодных аттестационных мероприятий. Так за период с 1 января по 18 ноября 2020 года согласно Правил аттестации аттестовались 7 педагогов повысили свою квалификационную категорию : педагогических работников присвоены категории «Педагог-исследователь» - 2 чел., «Педагог-эксперт»- 2 чел., « Педагог-модератор» - 3 человека.

Распределение педагогов по стажу показывает: более половины коллектива (30 чел. – 50,8%) составляют специалисты, имеющие стаж свыше 20 лет. Молодых специалистов – 13 (22 % от общего состава).

По возрастному составу: средний возраст педагогического коллектива составляет 37 лет, технического персонала – 48 лет. Основу коллектива составляют учителя продуктивного возраста (30 чел. – 50,8 % от 30 до 50 лет). Сохраняется баланс между педагогами старшего возраста от 51 до 60 и старше лет и молодыми до 30 лет): 17 чел. – 28,8 %, 12 чел. – 20,3 % соответственно. В Средней школе № 115 работников пенсионного и предпенсионного возраста – 5 человек, из них педагогов-3, технического персонала – 2. Наличие в коллективе разных возрастных групп обеспечивает передачу опыта, преемственность и поддержание традиций и установок.

Анализ сменяемости сотрудников Средней школы № 115 в период с 1 января 2020 года по 18 ноября показал , что было заключено 27 трудовых договоров , из них 17 трудовых договоров с учителями , 10 –с техническим персоналом. Расторгнуто 19 трудовых договоров по инициативе работника человека, из них 9- с учителями и 10- с техническим персоналом.

На 18 ноября 2020 года вакансии имеется на должность библиотекаря- 0,5 ставки

В целях повышения своего профессионального уровня и квалификации , эффективного исполнения должностных обязанностей, в период с 1 января 2020 года по 18 ноября 2020 года курсовой переподготовкой была охвачена большая часть педагогического коллектива. На курсах по теме «Обновленное содержание коррекционно-педагогической работы в инклюзивных и специальных классах учреждений образования» при Академическом центре «Start» были обучены 42 учителя из 59 (71,1 %), на курсах по обновлению содержания образования при Филиале АО "НЦПК "Өрлеу" ИПК и ПРО по Костанайской области и ЦПМ. – 8 педагогов (13,5 %).

В соответствии с законом РК «О статусе педагога» для 2 молодых педагогов, впервые приступившим к профессиональной деятельности было организовано наставничество из числа «Педагог-исследователь» и педагога высшего уровня квалификации высшей категории.

В целях материального и морального стимулирования педагогов и сотрудников Средней школы № 115 администрацией школы применяются следующие формы: объявление благодарности, награждение грамотами, поощрение оздоровительными путёвками, материальное премирование. Меры материального и морального стимулирования учителей и сотрудников школы определены в Коллективном договоре.

Анализируя дисциплинарную практику отмечаем, что сотрудники Средней школы № 115 к дисциплинарной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, трудового законодательства в 2020 году не привлекались.

Средней школы № 115 конфликтов интересов нет.

Таким образом деятельность сотрудников школы, в том числе педагогического коллектива направлена на реализацию Законов РК «О статусе педагога», «О противодействии коррупции», «Правил педагогической этики».

«Оказание государственных услуг»

В ГУ «Средняя школа № 115 отдела образования акимата города Костаная» осуществляется 7 государственных услуг:

1. Государственная услуга «Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования»;

2. Государственная услуга «"Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования"»;

3. Государственная услуга «Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования»;

4. Государственная услуга «Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах»;

5. Государственная услуга «Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях»;

6. Государственная услуга «Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании»;

7. Государственная услуга «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненных к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» .

В период с 1 января по 18 ноября 2020 года в ГУ «Средняя школа № 115 образования акимата г. Костаная» оказано **241** государственная услуга. Из них оказано через Госкорпорацию (ЦОН) – **96**, непосредственно в МИО – **59**, через портал электронного Правительства **egov.kz** – **0**, «Электронная школа «Сакура»- **86**.

В целях оценки качества оказания государственных услуг в Средней школе № 115 утвержден план мероприятий на 2020 год.

Вопросы по повышению качества оказания государственных услуг ежемесячно рассматриваются на совещаниях при директоре школы.

Так, в августе 2020 года на педагогическом совете № 1 заслушана информация по повышению качества оказания государственных услуг «Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах» и «Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях». Ответственные лица по оказанию государственных услуг Средней школы № 115 работают в соответствии медиа-плана разъяснительных мероприятий по повышению качества оказания государственных услуг ГУ «Отдел образования акимата города Костаная» и повышают свою квалификацию на обучающих семинарах и управленческих всеобучах, проводимыми для ответственных лиц школ по оказанию государственных услуг специалистами ГУ «Отдел образования акимата города Костаная».

Оказание государственных услуг во время пандемии была построена в соответствии приказа ГУ «Отдел образования акимата города Костаная» № 523 от 16 апреля 2020 г. «О предоставлении государственных услуг на период пандемии». На сайте Средней школы № 115 постоянно обновляется информация по оказанию государственных услуг. С целью разъяснения родителям обучающихся об оказываемых государственных услугах в ГУ «Средняя школа № 115 отдела образования акимата города Костаная» проводится информирование о государственных услугах, об автоматизированной системе «Электронная школа «Сакура» путем размещения информации на официальном интернет-ресурсе школы. На первом этаже рекреации школы оформлен стенд «Государственные услуги» на 2-х языках, в приемной директора оформлен стенд и уголок самообслуживания. Нарушений сроков оказания государственных услуг и жалоб не имеется. Вопрос повышения качества оказания государственных услуг стоит на постоянном контроле.

Проблемы.

1. По государственной услуге «Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования» отсутствует стандарт, на который можно было бы опираться при оказании государственной услуги.
2. При оказании государственной услуги «Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования» не все родители обучающихся имеют ЭЦП, вследствие чего, при оказании данной услуги не всегда возможно осуществить своевременный перевод между организациями образованиями.

«Реализация разрешительных функций»

ГУ «Средняя школа № 115 отдела образования акимата города Костаная» разрешительных функций не реализует.

«Реализация контрольных функций»

ГУ «Средняя школа № 115 отдела образования акимата города Костаная» контрольных функций не реализует.

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочая группа вынесла следующие рекомендации:

1. Педагогическому коллективу и сотрудникам Средней школы № 115 соблюдать Закон РК «О статусе педагога» и «Правила педагогической этики».
2. Зам.директора по УВР проводить разъяснительную работу по предупреждению коррупционных правонарушений с публикацией в печатных изданиях либо размещением на официальном интернет-ресурсе Средней школы № 115.
3. Ответственным лицам по оказанию государственных услуг соблюдать законодательство при оказании государственных услуг, вести постоянную разъяснительную работу среди родителей обучающихся и педагогов с публикацией в средствах массовой информации.
4. Зам.директора по УР усилить контроль за сроками рассмотрения обращений родителей обучающихся и сотрудников школы .

Председатель рабочей группы

Искалиева Р.М.

Согласовано членами рабочей группы:

Бухарбай Қ.С.

Жақия М.М.